

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО «Торговый дом «ВКТ»
А.А. Зудин



Кодекс этики

1. Определения

- 1.1. Этика – это правила и нормы поведения физических лиц, работников ООО «Торговый дом «ВКТ»
- 1.2. Кодекс этики – свод правил для Работников ООО «Торговый дом «ВКТ» , сформированный в соответствии с Законом № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".
- 1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника ООО «Торговый дом «ВКТ» может нанести ущерб интересам ООО «Торговый дом «ВКТ» .
- 1.4. Коррупция – включает в себя следующие действия физического лица:
- злоупотребление служебным положением;
 - дача взятки;
 - получение взятки;
 - злоупотребление полномочиями;
 - коммерческий подкуп;
 - иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам ООО «Торговый дом «ВКТ» и государства.

Эти действия выполняются в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другими физическими лицами.

1.5. Взятка – получение физическим лицом, включая работников Общества, лично или через посредника любых материальных ценностей (денежных средств, ценных бумаг, предметов услуг и иных имущественных выгод) за действие или бездействие в интересах взяткодателя, которое это физическое лицо не могло или не должно было совершить в силу своего служебного положения.

1.6. Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупции.

1.7. Инсайдерская информация – служебная информация ООО «Торговый дом «ВКТ» , не доступная публично.

1.8. Деловая репутация (имидж) - нематериальное благо, которое представляет собой оценку деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ» с точки зрения их деловых качеств.

1.9. Риск – влияние неопределенности на цели ООО «Торговый дом «ВКТ» (ГОСТ Р ИСО 31000:2010).

- Неопределенность – недостаточность информации, понимания или знания относительно события, его последствий или его возможности.
- Цель ООО «Торговый дом «ВКТ» , как коммерческих организаций - получение прибыли (ст. 50 Гражданского Кодекса Российской Федерации).
- Финансовый результат – это экономический итог хозяйственной деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ», выраженный в денежной форме (прибыль или убыток).
- Репутационный риск – неблагоприятное влияние имиджа ООО «Торговый дом «ВКТ» на её клиентов, контрагентов, участников, деловых партнеров, регулирующих органов, от которого зависит финансовый результат ООО «Торговый дом «ВКТ»
- Коррупционный риск – неблагоприятное влияние коррупции на финансовый результат ООО «Торговый дом «ВКТ» .
- Имущественный риск – неблагоприятное влияние на финансовый результат ООО «Торговый дом «ВКТ» следующих действий: кражи, порчи, растраты имущества, а также небрежного отношения к нему, применения его в незаконных или неэтичных целях.
- Фактор риска – обстоятельство, влияющее на возникновение риска.

2. Назначение Кодекса Этики

2.1. Настоящий Кодекс Этики ООО «Торговый дом «ВКТ»», является документом ООО «Торговый дом «ВКТ»», определяющим:

- ключевые нормы, правила, требования и принципы, направленные на формирование единых этических стандартов деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ»» и её работников в отношении ключевых бизнес-процессов ООО «Торговый дом «ВКТ»», а также во взаимоотношения с государственными служащими, деловыми партнерами, участниками, средствами массовой информации;
- порядок ознакомления работников ООО «Торговый дом «ВКТ»» с требованиями Кодекса Этики;
- порядок информирования руководства ООО «Торговый дом «ВКТ»» о выявленном или вероятном несоблюдении Кодекса Этики;
- ответственность работников ООО «Торговый дом «ВКТ»» за несоблюдение Кодекса Этики.

3. Область применения

3.1. Кодекс Этики отражает приверженность ООО «Торговый дом «ВКТ»» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса, призванным обеспечить совершенствование корпоративной культуры, следование лучшим практикам корпоративного управления и поддержание деловой репутации ООО «Торговый дом «ВКТ»».

3.2. Все работники ООО «Торговый дом «ВКТ»» должны руководствоваться настоящим Кодексом Этики и неукоснительно соблюдать его принципы и требования в повседневной работе и при реализации любых проектов ООО «Торговый дом «ВКТ»».

3.3. Документы ООО «Торговый дом «ВКТ»», в том числе регулирующие отношения с органами власти, деловыми партнерами, участниками и работниками ООО «Торговый дом «ВКТ»», разрабатываются и утверждаются с учетом принципов и требований настоящего Кодекса Этики.

3.4. Принципы и требования Кодекса Этики распространяются на все аспекты деятельности и бизнес-процессы ООО «Торговый дом «ВКТ»», в том числе, в следующих областях:

- уважение законных прав и интересов участников и инвесторов ООО «Торговый дом «ВКТ»», своевременное и достоверное раскрытие информации;
- предотвращение коррупции;
- добросовестная конкуренция;
- взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими;
- соблюдение правил работы с инсайдерской информацией и недопустимость инсайдерских сделок;
- выявление и урегулирование конфликтов интересов;
- соразмерность представительских расходов и деловых подарков;
- защита конфиденциальной информации;
- использование имущества ООО «Торговый дом «ВКТ»»;
- взаимное уважение и взаимопомощь работников ООО «Торговый дом «ВКТ»».

4. Руководящие этические принципы ООО «Торговый дом «ВКТ»»

4.1. **Доверие:** за годы своего существования ООО «Торговый дом «ВКТ»» удалось завоевать доверие контрагентов и клиентов, построив со своими участниками, инвесторами и работниками дружественные партнерские отношения, ООО «Торговый дом «ВКТ»» твердо намерена сохранять, укреплять и развивать в дальнейшем.

4.2. **Открытость:** прозрачная информационная политика ООО «Торговый дом «ВКТ»» не только гарантирует право всех заинтересованных лиц на получение достоверной и актуальной информации о деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ»», но также является одной из важнейших составляющих нашей корпоративной культуры.

4.3. **Уважение к людям:** кадровая политика ООО «Торговый дом «ВКТ»» выражается в предоставлении равных возможностей всем работникам независимо от их национальной и религиозной принадлежности, политических взглядов, личных убеждений, пола и возраста.

4.4. **Профессионализм:** ООО «Торговый дом «ВКТ»» принимает все решения на основе должным образом проверенных данных и на основании профессионально обоснованных суждений.

4.5. **Беспристрастность и объективность:** все решения ООО «Торговый дом «ВКТ»», в том числе выбор контрагентов, партнеров, формулирование условий взаимодействия с ними, кадровые и административные решения осуществляются на прозрачных, справедливых рыночных условиях без необоснованных предпочтений или предубеждений, а также на основании профессионально обоснованных суждений.

4.6. **Отказ от коррупции и недобросовестной конкуренции:** ООО «Торговый дом «ВКТ»» воздерживается от участия в неэтичной, незаконной или несправедливой деятельности, а также прилагает разумные усилия и

меры, чтобы партнеры по бизнесу, контрагенты, подрядчики, работники ООО «Торговый дом «ВКТ» придерживались таких же высоких этических стандартов в деловых отношениях.

5. Информирование

5.1. Требования настоящего Кодекса Этики доводятся до сведения всех работников ООО «Торговый дом «ВКТ» при приеме на работу под подпись.

5.2. Все работники ООО «Торговый дом «ВКТ» в обязательном порядке проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса Этики не реже одного раза в три года, а также в случае значительного изменения действующего Кодекса Этики и/или применимого законодательства.

6. Взаимоотношения обществ ООО «Торговый дом «ВКТ» , работников и контрагентов

6.1. Руководство ООО «Торговый дом «ВКТ» несет ответственность за формирование этических стандартов, а также обеспечивает условия, при которых работники и контрагенты ООО «Торговый дом «ВКТ» имеют возможность знать и понимать основные принципы Кодекса Этики и видеть.

6.2. ООО «Торговый дом «ВКТ» строит отношения с работниками на основе общности целей, взаимного уважения, долгосрочного партнерства, учета обоюдных интересов, добросовестности, непредвзятости и принимает на себя следующие обязательства перед работниками ООО «Торговый дом «ВКТ» :

- соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и условия трудовых договоров;
- уважать права человека и свободу личности;
- поддерживать атмосферу дружелюбия, взаимопонимания и стабильности;
- не допускать любые формы дискриминации или притеснения;
- обеспечивать достойный уровень оплаты и охраны труда;
- создавать условия для безопасной, комфортной и продуктивной работы;
- принимать объективные кадровые решения исходя из результатов работы;
- предоставлять возможности профессионального и личностного роста;
- учитывать мнение работников и организовывать каналы обратной связи;
- поддерживать инициативы по повышению эффективности бизнес- процессов;
- развивать и совершенствовать системы обучения и мотивации;
- реагировать на предложения, идеи, требования и жалобы;
- предотвращать несанкционированное распространение персональных данных;
- уважать культурные традиции страны.

6.3. Все работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны соблюдать следующие этические принципы и нормы:

- выполнять требования применимого законодательства и внутренних документов ООО «Торговый дом «ВКТ» ;
- заботиться о репутации ООО «Торговый дом «ВКТ» и в профессиональной деятельности руководствоваться ее интересами;
- воздерживаться от недобросовестных методов конкурентной борьбы и ведения дел;
- придерживаться принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- демонстрировать личный пример этичного поведения;
- быть честными и порядочными в деловых и личных отношениях;
- относиться к коллегам и контрагентам ООО «Торговый дом «ВКТ» уважительно и вежливо, оказывать поддержку новым сотрудникам;
- не ущемлять личное достоинство подчиненных и коллег;
- соблюдать стандарты внешнего вида («дресс-кода»);
- соблюдать субординацию, быть предельно корректным, одинаково относится ко всем коллегам и подчиненным;
- не допускать необоснованных или несправедливых кадровых решений;
- пресекать любые действия, сомнительные с правовой и этической точек зрения;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы ООО «Торговый дом «ВКТ» ;
- не вводить коллег и деловых партнеров ООО «Торговый дом «ВКТ» в заблуждение, не предоставлять недостоверную или непроверенную информацию;
- принимать решения только после всестороннего и тщательного изучения ситуации;
- своевременно выполнять поручения руководства, реагировать на запросы коллег, контрагентов;

- заботиться о постоянном повышении своего профессионализма и квалификации;
- выполнять свои должностные обязанности максимально эффективным образом;
- учитывать интересы всех заинтересованных в деловых отношениях сторон;
- делиться опытом и информацией с коллегами и подчиненными;
- воздерживаться от действий или бездействия, вызывающих конфликт интересов;
- стремиться к поиску компромиссов и дружественному урегулированию споров;
- сообщать руководству об имущественных и репутационных рисках ООО «Торговый дом «ВКТ» ;
- избегать решений, влекущих неоправданные сокращения занятости в ООО «Торговый дом «ВКТ» ;
- не допускать высказываний (в том числе в социальных и интернет-сетях), которые могут нанести репутационный и имущественный ущерб компании;
- использовать собственное рабочее время и время своих коллег рационально.

6.4. Для развития корпоративной культуры и содействия соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе Этики, руководство ООО «Торговый дом «ВКТ» должно:

- быть примером в соблюдении применимого законодательства и норм деловой этики в ежедневной деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ» и при принятии решений;
- следить за тем, чтобы работники ООО «Торговый дом «ВКТ» понимали и выполняли требования настоящего Кодекса Этики;
- сообщать о несоблюдении или потенциально возможном несоблюдении применимого законодательства и этических норм.

6.5. Каждый работник ООО «Торговый дом «ВКТ» обязан ознакомиться с настоящим Кодексом Этики, а также информировать о любом факте несоблюдения принципов Кодекса Этики другими работникам или контрагентами ООО «Торговый дом «ВКТ» .

6.6. Работник ООО «Торговый дом «ВКТ» не может подвергаться каким-либо наказаниям или преследованиям, если он инициирует или обсуждает вопросы этики со своими коллегами и руководителями, и должен быть уверен в гарантиях конфиденциальности.

7. Подход к реализации этических принципов ООО «Торговый дом «ВКТ»

7.1. Уважение законных прав и интересов участников и инвесторов ООО «Торговый дом «ВКТ» , своевременное и достоверное раскрытие информации

7.1.1. При принятии решений должны в равной степени учитывать права и стремиться соблюдать баланс интересов всех участников и инвесторов ООО «Торговый дом «ВКТ» , отношения с которыми строятся на основе доверия и взаимного уважения.

7.1.2. Ключевыми принципами взаимодействия с участниками и инвесторами являются соблюдение высоких стандартов корпоративного управления, информационная открытость и достоверность отчетности ООО «Торговый дом «ВКТ» , подразумевающие предоставление всем участникам и инвесторам равных возможностей, включая защиту их прав и своевременный доступ к информации.

7.1.3. По окончании отчетных периодов ООО «Торговый дом «ВКТ» публично раскрывает данные о финансовых результатах на сайте ФНС России.

7.1.4. Координация работы с инвестиционным сообществом, российскими и зарубежными СМИ, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ООО «Торговый дом «ВКТ» предусмотрено иное, является компетенцией уполномоченных работников ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.1.5. В целях обеспечения достоверного, открытого и профессионального диалога официальные заявления о текущем финансовом положении ООО «Торговый дом «ВКТ» , ее перспективах и планах развития, а также ответы на запросы со стороны инвестиционного сообщества (участников, брокеров, инвестиционных аналитиков и др.) могут давать только работники ООО «Торговый дом «ВКТ» , уполномоченные внутренними нормативными документами.

7.1.6. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» при принятии управленческих решений и участии в работе органов управления ООО «Торговый дом «ВКТ» должны соблюдать нормы и требования применимого законодательства, а также внутренних нормативных документов ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.1.7. Работникам ООО «Торговый дом «ВКТ» , не имеющим полномочий по взаимодействию со СМИ и/или регуляторами, запрещается осуществлять прямые и опосредованные контакты со СМИ и/или инвестиционным сообществом по любым вопросам, связанным с деятельностью ООО «Торговый дом «ВКТ» , в том числе давать какие-либо комментарии, делать какие-либо заявления от лица ООО «Торговый дом «ВКТ» или от себя лично в качестве работника ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.2. Предотвращение коррупции

7.2.1. ООО «Торговый дом «ВКТ» строго придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с участниками, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и другими лицами, при осуществлении повседневной деятельности и реализации проектов в любой из сфер деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.2.2. Антикоррупционная политика ООО «Торговый дом «ВКТ» базируется на следующих основных принципах:

- проведение периодической оценки коррупционных рисков;
- внедрение, соблюдение и совершенствование антикоррупционных процедур;
- осуществление проверки благонадежности контрагентов;
- За несоблюдение норм применимого законодательства о противодействии коррупции и/или антикоррупционной политики ООО «Торговый дом «ВКТ» к любому работнику ООО «Торговый дом «ВКТ» могут быть применены меры ответственности, предусмотренные применимым законодательством, настоящим Кодексом Этики и другими внутренними документами ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.2.3. В соответствии с внутренней антикоррупционной политикой ООО «Торговый дом «ВКТ» :

- не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах;
- не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «Торговый дом «ВКТ» ;
- воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «Торговый дом «ВКТ» , в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счёт ООО «Торговый дом «ВКТ» иной выгоды;
- прилагает разумные усилия и принимает меры, чтобы минимизировать риски деловых отношений с неблагонадежными контрагентами и вовлечения ООО «Торговый дом «ВКТ» и (или) ее работников и (или) членов органов управления в коррупционные действия. Для этих целей ООО «Торговый дом «ВКТ» проводит изучение деловой репутации и благонадежности контрагентов;
- проводит изучение деловой репутации и благонадежности кандидатов на вакантные должности ООО «Торговый дом «ВКТ»
- проводит регулярный мониторинг выполнения требований антикоррупционных процедур всеми работниками ООО «Торговый дом «ВКТ» . При выявлении нарушений инициируется служебное расследование и разрабатывает меры по предотвращению аналогичных ситуаций в будущем.

7.2.4. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 N273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами Российской Федерации в области противодействия коррупции.

7.2.5. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» должны соблюдать нормы, содержащиеся во внутренних документах ООО «Торговый дом «ВКТ» , направленные на предотвращение и минимизацию коррупционных рисков.

7.2.6. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» должны сообщать обо всех рисках и фактах коррупции своему непосредственному руководителю

7.3. Добросовестная конкуренция

7.3.1. ООО «Торговый дом «ВКТ» строит отношения с конкурентами на принципах обоюдного уважения, воздерживается от недобросовестной конкуренции, неэтичных методов получения конкурентных преимуществ и злоупотребления положением, стараясь урегулировать возможные разногласия путем добросовестных переговоров и обоюдовыгодных решений.

7.3.2. При заключении договоров ООО «Торговый дом «ВКТ» стремится справедливо распределять риски между сторонами и воздерживается от включения в договоры положений, необоснованно ограничивающих конкуренцию.

7.3.3. ООО «Торговый дом «ВКТ» не предоставляет СМИ и инвестиционному сообществу:

- Необоснованные негативные комментарии о деятельности конкурентов ООО «Торговый дом «ВКТ» и деловых партнеров;
- Недостоверные данные о деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.3.4. В соответствии с внутренними нормативными документами ООО «Торговый дом «ВКТ» , регулирующими закупочную деятельность, принципами ООО «Торговый дом «ВКТ» в области закупок являются:

- Принцип конкуренции - реализуется через выполнение процедур, направленных на создание разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- Принцип экономической целесообразности - реализуется через оценку необходимости закупки с точки зрения экономической целесообразности на любом этапе закупочной деятельности;
- Принцип открытости в отношениях с поставщиками - реализуется через использование конкурентных процедур, как приоритетной формы закупок;
- Принцип прозрачности процедуры закупки - реализуется через возможность мониторинга и контроля закупочной деятельности на любом ее этапе.

7.3.5. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны избегать заявлений, порочащих деловую репутацию компаний - конкурентов и деловых партнеров - не должны необоснованно критиковать их действия, продукцию и услуги.

7.4. Взаимодействие с органами государственной власти и государственными служащими

7.4.1. ООО «Торговый дом «ВКТ» и её работники стремятся строить и поддерживать конструктивные, открытые и максимально прозрачные отношения с органами государственной власти и государственными служащими в формате, не допускающем конфликтов интересов.

7.4.2. ООО «Торговый дом «ВКТ» воздерживается от подарков и оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «Торговый дом «ВКТ» , в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п.

7.4.3. Координация работы с органами государственной власти, кроме ситуаций, когда внутренними нормативными документами ООО «Торговый дом «ВКТ» предусмотрено иное, является компетенцией ответственных работников ООО «Торговый дом «ВКТ» , которые несут ответственность за формирование механизмов и реализацию взаимодействия с органами государственной власти для эффективного продвижения позиции и защиты интересов ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.5. Инсайдерская информация ООО «Торговый дом «ВКТ»

7.5.1. При создании, получении, переработке или передаче любых документов (в том числе посредством электронной почты) каждый работник ООО «Торговый дом «ВКТ» обязан анализировать, есть ли в них инсайдерская информация.

7.5.2. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны не раскрывать инсайдерскую информацию, иначе как по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ООО «Торговый дом «ВКТ» .

7.5.6. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны хранить документы с инсайдерской информацией только на зарегистрированных в ООО «Торговый дом «ВКТ» носителях и только в защищенных местах.

7.6. Выявление и урегулирование конфликтов интересов

7.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, внутренними нормативными документами ООО «Торговый дом «ВКТ» и трудовыми договорами работников ООО «Торговый дом «ВКТ» , работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны при выполнении своих трудовых функций и должностных обязанностей действовать в интересах ООО «Торговый дом «ВКТ» добросовестно и разумно. Одним из ключевых условий добросовестного выполнения работниками ООО «Торговый дом «ВКТ» своих трудовых функций и должностных обязанностей является отсутствие у них конфликта интересов.

7.6.2. Конфликт интересов возникает или может возникнуть, когда личные интересы какого-либо работника ООО «Торговый дом «ВКТ», включая финансовые, родственные, дружеские или иные, влияют или могут повлиять на добросовестное исполнение им своих должностных обязанностей и/или привести к использованию своего служебного положения в ООО «Торговый дом «ВКТ» в целях получения выгоды или преимуществ для себя или иных лиц в связи с несовпадением интересов с интересами ООО «Торговый дом «ВКТ». Например, когда работники ООО «Торговый дом «ВКТ» :

- могут использовать свое должностное положение в ООО «Торговый дом «ВКТ» для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, иных благ или услуг (включая путешествия, отдых, лечение, посещение развлекательных мероприятий и т.п. или выгоды, выражающейся в достижении личных целей, даже если такая выгода не влечет получение материальной выгоды) для себя, своих близких родственников*, друзей и/или иных лиц;

*Под близкими родственниками понимаются родители, супруг(а), дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные.

- могут использовать в личных целях деловые возможности, активы, имущество и/или информацию ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- конкурируют с ООО «Торговый дом «ВКТ» включая, конкуренцию по сделкам и проектам, в личных интересах или интересах близких родственников, друзей или третьих лиц;
- имеют значительное участие** (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся конкурентом ООО «Торговый дом «ВКТ» или стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «Торговый дом «ВКТ»(под Значительным участием для целей настоящего Кодекса этики понимается, в том числе владение более 25% акций (долей) или инвестиция в капитал в размере более 25% от общей стоимости имущества работников);
- имеют значительное участие (в форме собственности или на ином праве в отношении долей или акций, или т.п.) в организации, являющейся контрагентом ООО «Торговый дом «ВКТ» , если в силу своего должностного положения работники ООО «Торговый дом «ВКТ», имеют возможность принимать решения или оказывать влияние на принятие решений в отношении такого контрагента;
- являются работником, консультантом, агентом, представителем, услугодателем, руководителем, в т.ч. единоличным исполнительным органом, членом органов управления или комитета организации-контрагента и/или конкурента и/или стороны в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «Торговый дом «ВКТ», либо иной организации, интересы которой с существенной вероятностью могут вступить в конфликт с интересами ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- получают кредиты или гарантии по личным обязательствам на нерыночных условиях от какой-либо компании или заключают какие-либо финансовые сделки с какой-либо компанией, являющейся контрагентом или конкурентом ООО «Торговый дом «ВКТ», либо стороной в значимом судебном или арбитражном споре с ООО «Торговый дом «ВКТ»***;
- получают заемные средства от ООО «Торговый дом «ВКТ» на нерыночных условиях, а также осуществляют любые другие действия, нарушающие действующую в ООО «Торговый дом «ВКТ» систему мотивации, без получения предварительного одобрения уполномоченных лиц или Директора ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- являются или являлись в течение 2-х предшествующих лет государственным/муниципальным служащим, должностным лицом органа государственной власти или работником организации с преобладающим государственным/муниципальным участием или работником организации, в которой государство или муниципальное образование обладает правом золотой акции;
- участвуют в коммерческой и/или хозяйственной деятельности, которая может негативно повлиять на выполнение работником ООО «Торговый дом «ВКТ» своих должностных обязанностей, или которая влечет использование, к выгоде стороннего лица, активов и ресурсов ООО «Торговый дом «ВКТ», инсайдерской информации и конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- имеют в подчинении в ООО «Торговый дом «ВКТ» близких родственников и/или сами находятся у них в подчинении;
- принимают решения, либо могут оказать влияние на принятие решений по сделкам с контрагентами, с которыми работники ООО «Торговый дом «ВКТ» связывают личные, деловые или иные интересы и отношения (включая работу в организации-контрагенте в предшествующие годы);
- осуществляют собственные операции с ценными бумагами, финансовыми инструментами, валютой или товарами с использованием инсайдерской или другой конфиденциальной информации, полученной при работе в ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- совмещают исполнительные и контрольные функции в Корпорации, позволяющие использовать свои должностные обязанности с целью получения личной выгоды;
- иницируют, согласуют или участвуют в процедуре приема на работу в ООО «Торговый дом «ВКТ», определения должностных обязанностей, премирования, повышения заработной платы, предоставления льгот, материальной помощи и т.п. для своих близких родственников.

7.6.3. ООО «Торговый дом «ВКТ», используя законные способы, осуществляет мониторинг, выявление и урегулирование ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов, и вправе требовать от работников ООО «Торговый дом «ВКТ» урегулирования таких ситуаций, если они создают угрозу интересам и/или репутации ООО «Торговый дом «ВКТ», влияя на надлежащее и добросовестное исполнение трудовых обязанностей работниками, могут быть причиной коррупционных рисков.

7.6.4. ООО «Торговый дом «ВКТ», используя законные способы, имеет право проверять благонадежность работников при приеме на работу, а также при необходимости в течении периода работы проверкой на полиграфе с письменного согласия работников.

7.6.5. Во всех случаях урегулирование конфликта интересов осуществляется ООО «Торговый дом «ВКТ» с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, с учетом баланса интересов ООО «Торговый дом «ВКТ» и её работников.

7.6.6. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны минимизировать риски конфликта интересов, в том числе, избегать ситуаций, при которых возникает или может возникнуть:

- противоречие между личными интересами работника и интересами ООО «Торговый дом «ВКТ»
- использование работниками своего служебного положения в ООО «Торговый дом «ВКТ» в целях получения выгоды или преимуществ для себя, своих родственников, друзей или иных лиц;
- обстоятельства, влияющие на добросовестное и беспристрастное исполнение работниками своих должностных обязанностей в ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.6.7. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» при принятии решений по вопросам, возникающим в связи с их работой в ООО «Торговый дом «ВКТ», обязаны:

- руководствоваться интересами ООО «Торговый дом «ВКТ»;
- избегать любых ситуаций, которые являются или могут являться конфликтом интересов;
- действовать таким образом, чтобы личные интересы, родственные связи, дружеские отношения, персональные симпатии и антипатии не влияли на объективность и беспристрастность принимаемых в связи с работой в ООО «Торговый дом «ВКТ» управленческих и бизнес решений;
- незамедлительно письменно информировать своего непосредственного руководителя о возникновении у них потенциального или действительного конфликта интересов с ООО «Торговый дом «ВКТ» и оказывать содействие в урегулировании конфликта интересов;
- нести ответственность за:
 - несоблюдение или ненадлежащее соблюдение интересов ООО «Торговый дом «ВКТ» в ситуации конфликта интересов;
 - сокрытие от ООО «Торговый дом «ВКТ» наличия конфликта интересов;
 - непринятие мер или отказ от осуществления действий по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов.

7.6.8. Если в любой момент времени работник ООО «Торговый дом «ВКТ» обосновано полагает, что у него есть или может возникнуть конфликт интересов, то такой работник обязан незамедлительно направить служебную записку непосредственному руководителю или Директору ООО «Торговый дом «ВКТ» и в дальнейшем оказывать содействие для оперативного урегулирования конфликта интересов в соответствии с рекомендациями и требованиями ООО «Торговый дом «ВКТ» и законодательством Российской Федерации.

7.6.9. Работнику ООО «Торговый дом «ВКТ», у которого имеется конфликт интересов, до урегулирования такого конфликта интересов рекомендуется воздерживаться от принятия единоличных решений и от участия в голосовании при принятии коллегиальных решений по вопросам деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ», связанным с источником указанного конфликта интересов. До урегулирования конфликта интересов решения по вопросам деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ», связанным с источником указанного конфликта интересов (например, заключение сделок, выбор поставщиков, ведение переговоров и т.д.), принимаются иным лицом или коллегиальным органом ООО «Торговый дом «ВКТ», наделенным соответствующими полномочиями внутренними документами ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.6.10. Если какой-либо работник ООО «Торговый дом «ВКТ» сомневается в правильности своей оценки наличия или отсутствия у него конфликта интересов, либо в том каким образом следует осуществлять такую оценку, то он обязан незамедлительно обратиться за разъяснениями к непосредственному руководителю.

7.7. Соразмерность представительских расходов и деловых подарков

7.7.1. В соответствии с Антикоррупционной политикой ООО «Торговый дом «ВКТ» подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени ООО «Торговый дом «ВКТ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ООО «Торговый дом «ВКТ», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности всех указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности ООО «Торговый дом «ВКТ», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, памятные даты, юбилеи;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ООО «Торговый дом «ВКТ», работников ООО «Торговый дом «ВКТ» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего Кодекса Этики, другим внутренним документам ООО «Торговый дом «ВКТ» и нормам применимого законодательства.

7.7.2. Исполнительный директор доводит до сведения всех работников ООО «Торговый дом «ВКТ» положение Кодекса Этики ООО «Торговый дом «ВКТ», в том числе определение того, что является приемлемым и неприемлемым в части деловых подарков и оказания делового гостеприимства, а также способы информирования о нарушениях ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.3. Не допускается получение подарков, а также дарение подарков от имени ООО «Торговый дом «ВКТ» её работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.7.4. Деловые подарки от ООО «Торговый дом «ВКТ» или ее руководителей и/или работников за счет ООО «Торговый дом «ВКТ» для представителей органов государственной власти и государственных служащих любых стран мира, а также представительские и иные связанные расходы при взаимодействии с представителями органов государственной власти и государственными служащими любых стран мира, допускаются только в случаях и в пределах, предусмотренных законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.7.5. Своевременно сообщать своему руководителю о несоблюдении ключевых принципов, касающихся деловых подарков и представительских мероприятий.

7.7.6. В случае возникновения сомнений в уместности делового подарка, проведения/посещения развлекательного/представительского мероприятия или делового гостеприимства работники ООО «Торговый дом «ВКТ» должны обращаться за консультацией к своему непосредственному руководителю.

7.8. Защита конфиденциальной информации

7.8.1. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ», имеющие доступ к конфиденциальной и/или к инсайдерской информации ООО «Торговый дом «ВКТ» персональным данным работников и клиентов ООО «Торговый дом «ВКТ», должны использовать такую информацию только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и вправе сообщать ее другим работникам ООО «Торговый дом «ВКТ», контрагентам или иным лицам только по принципу служебной необходимости, и при соблюдении определенных правил, ограничений и условий, указанных в нормативных документах ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.8.2. Все работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны не разглашать, не комментировать в СМИ, и не передавать такую информацию (в том числе, после прекращения трудовых отношений с ООО «Торговый дом «ВКТ») каким-либо компаниям и лицам (включая родственников), кроме случаев, когда ее раскрытие, комментирование или передача санкционированы органами управления и внутренними документами ООО «Торговый дом «ВКТ» или требуются в силу закона.

7.8.3. Работники ООО «Торговый дом «ВКТ» обязаны хранить в тайне любую конфиденциальную информацию, не разглашать ее содержание, как на протяжении всего срока работы в ООО «Торговый дом «ВКТ», так и после увольнения. Работники имеют право раскрывать конфиденциальную информацию только с предварительного разрешения руководства или в установленном внутренними документами ООО «Торговый дом «ВКТ» порядке.

7.9. Использование имущества ООО «Торговый дом «ВКТ»

7.9.1. Работники обязаны бережно относиться к имуществу и активам ООО «Торговый дом «ВКТ» и обеспечивать их эффективное использование в законных деловых целях, предотвращая имущественный риск, приводящего к убыткам и ущербу деловой репутации ООО «Торговый дом «ВКТ».

7.9.2. К имуществу и активам ООО «Торговый дом «ВКТ» относятся, в том числе, материальные активы, денежные средства, права на объекты интеллектуальной собственности, «ноу-хау», данные о бизнес-процессах, сетевые ресурсы, а также письменная корреспонденция и сведения, передаваемые и принимаемые по электронной почте и другим системам связи ООО «Торговый дом «ВКТ» или хранящиеся в них.

7.9.3. ООО «Торговый дом «ВКТ» внутренними нормативными документами описаны требования к использованию и обеспечению сохранности имущества, в том числе:

- личная ответственность работников ООО «Торговый дом «ВКТ» за обеспечение сохранности имущества ООО «Торговый дом «ВКТ», которое они получили в пользование, и необходимость информирования обо всех случаях ненадлежащего обращения с имуществом ООО «Торговый дом «ВКТ» со стороны других лиц;
- защита денежных средств ООО «Торговый дом «ВКТ» от неправомерного использования, утраты, мошенничества и кражи.

7.9.4. Каждый работник ООО «Торговый дом «ВКТ» несет ответственность за сохранность и надлежащее использование имущества и активов ООО «Торговый дом «ВКТ»

8. Внесение изменений

8.1. При изменении требований российского и зарубежного законодательства или применимых норм международного права, лучших практик, интересов ООО «Торговый дом «ВКТ» или ее участников, инвесторов, партнеров, кредиторов, а также при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего Кодекса Этики и в иных случаях, Директор ООО «Торговый дом «ВКТ» может вносить к Кодекс Этики изменения и дополнения, которые не должны искажать высокие стандарты ведения бизнеса ООО «Торговый дом «ВКТ».

9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Кодекса Этики

9.1. Работники, независимо от занимаемой должности, могут нести персональную ответственность за несоблюдение принципов и требований настоящего Кодекса Этики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования с их ведома, либо попустительства.

9.2. В случае необходимости, вопрос о нарушении работником ООО «Торговый дом «ВКТ» настоящего Кодекса Этики и его ответственности может быть вынесен на рассмотрение руководству ООО «Торговый дом «ВКТ».

9.3. Лица, совершившие или допустившие действия (бездействие), нарушающие требования настоящего Кодекса Этики, при наличии оснований, могут быть привлечены (в зависимости от обстоятельств и характера нарушения) к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, в том числе, по инициативе ООО «Торговый дом «ВКТ».

10. Заключение

10.1. Кодекс Этики не является исчерпывающим сводом правил и не может предусматривать рекомендации для всех возможных ситуаций, с которыми работники ООО «Торговый дом «ВКТ» могут столкнуться в ходе исполнения своих должностных обязанностей и ведения бизнеса ООО «Торговый дом «ВКТ».

10.2. При необходимости принять неоднозначное деловое решение в ситуации, прямо не предусмотренной Кодексом Этики, каждый работник обязан задать себе следующие вопросы:

- Это законно?
- Это честно и справедливо?
- Отвечает ли это интересам ООО «Торговый дом «ВКТ»?
- Соответствует ли это этическим принципам и ценностям ООО «Торговый дом «ВКТ»?
- Повлияет ли это негативно на репутацию ООО «Торговый дом «ВКТ» как компании с высоким уровнем деловой этики?
- Имею ли я полномочия?
- Будут ли мои действия хорошим примером для других работников ООО «Торговый дом «ВКТ»?
- Буду ли я чувствовать себя комфортно, если о моих действиях узнают участники и руководство ООО «Торговый дом «ВКТ» или соответствующая информация будет опубликована в СМИ?

10.3. Если ответ на любой из этих вопросов – отрицательный, или у Вас возникнут вопросы в связи с трактовкой или применением Кодекса Этики, то следует без промедления обсудить ситуацию с непосредственным руководителем/Директором ООО «Торговый дом «ВКТ».